

Số: 548/BC-SKHCCN

Đồng Tháp, ngày 18 tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 8 năm 2019; Công văn số 298/CP-V.I ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ về việc đình chỉ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Công văn số 2493/SNV-TCCC ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019.

Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI

Năm 2019, Sở Khoa học và Công nghệ đã ban hành Kế hoạch số 166a/KH-SKHCCN ngày 12 tháng 4 năm 2019 về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ.

Sở Khoa học và Công nghệ đã triển khai quán triệt các nội dung, ý nghĩa về chuyển đổi vị trí công tác theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Tỉnh tại Công văn số 205/UBND-NC ngày 08 tháng 7 năm 2014 về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Thông tư số 10/2014/TT-TTCCP ngày 24 tháng 11 năm 2014 của Thanh tra Chính phủ về Quy định chi tiết danh mục vị trí công tác thanh tra của công chức trong các cơ quan thanh tra nhà nước phải định kỳ chuyển đổi; Quyết định số 1202/QĐ-BKHCCN ngày 07 tháng 7 năm 2009 của Bộ Khoa học và Công nghệ về danh mục các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Bộ Khoa học và Quyết định số 05/2008/QĐ-BNV ngày 26 tháng 11 năm 2008 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Danh mục các vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong ngành Tổ chức Nhà nước phải thực hiện

định kỳ chuyển đổi để kịp thời rà soát đối tượng, chủ động tham mưu, đề xuất thực hiện tại đơn vị.

Ngày 15 tháng 8 năm 2019, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng có hiệu lực thi hành và thay thế Nghị định số 158/2007/NĐ-CP. Sở đã triển khai, quán triệt đến toàn bộ công chức, viên chức của Sở để thực hiện theo đúng tinh thần của Nghị định.

Qua đó, góp phần phòng ngừa tham nhũng, đồng thời tạo điều kiện cho công chức, viên chức tiếp xúc được nhiều loại công việc nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về nhận thức của công chức, viên chức

Hầu hết công chức, viên chức đều nhận thức việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác là một trong những nhiệm vụ quan trọng thực hiện cải cách hành chính phát triển nền hành chính hiện đại, trong sạch, vững mạnh, có tác động mạnh mẽ trong bộ máy hành chính Nhà nước, phát huy vai trò tích cực của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trong công cuộc xây dựng, đổi mới đất nước, nâng cao năng lực quản lý nhà nước, nâng cao vai trò của các cơ quan, đơn vị, góp phần tích cực trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước, phòng chống tham nhũng trong tình hình hiện nay.

Công chức, viên chức được chuyển đổi đều đồng thuận, chấp hành tốt với vị trí công tác mới.

2. Xác định danh mục chi tiết các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác hàng năm

Các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi thuộc Sở Khoa học và Công nghệ theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP gồm:

- Hoạt động quản lý tài chính, ngân sách, tài sản gồm: Kế toán Phòng Kế hoạch - Tài chính và đơn vị trực thuộc.
- Các hoạt động thanh tra và phòng, chống tham nhũng.
- Kiểm tra chất lượng sản phẩm hàng hóa lưu thông trên thị trường.
- Hoạt động quản lý, cấp giấy chứng nhận, giấy phép, chứng chỉ trong lĩnh vực an toàn bức xạ và hạt nhân, hoạt động khoa học và công nghệ;
- Thẩm định, giám định công nghệ đối với các dự án đầu tư trong nước, đầu tư nước ngoài và của các Chương trình phát triển kinh tế - xã hội;
- Thẩm định các hợp đồng chuyển giao công nghệ.

Các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi thuộc Sở Khoa học và Công nghệ theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP gồm:

- Hoạt động quản lý ngân sách, tài sản trong cơ quan, đơn vị: Kế toán Phòng Kế hoạch - Tài chính và đơn vị trực thuộc; Mua sắm công thuộc Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc.

- Các hoạt động thanh tra và phòng, chống tham nhũng.

- Công tác tuyển dụng, đào tạo, thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, viên chức; công tác nhân sự và quản lý nhân lực.

- Hợp tác, trao đổi khoa học và công nghệ có yếu tố nước ngoài.

- Thẩm định hồ sơ cấp, điều chỉnh, thu hồi, gia hạn các loại giấy phép, giấy chứng nhận, giấy đăng ký trong quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ.

- Thẩm định, giám định công nghệ đối với các dự án đầu tư.

- Thẩm định, tư vấn cấp các văn bằng sở hữu trí tuệ.

- Phân bổ, thẩm định các đề tài nghiên cứu khoa học thuộc lĩnh vực khoa học và công nghệ.

3. Ban hành và tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và Số lượng công chức, viên chức đã chuyển đổi

Thực hiện Kế hoạch số 166a/KH-SKH-CN ngày 12 tháng 4 năm 2019 về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019, Sở đã chuyển đổi vị trí công tác đối với 03 công chức:

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2019 đến ngày 14 tháng 8 năm 2019 (Theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP) Sở đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 01 công chức từ vị trí Tổ chức cán bộ sang vị trí Quản trị văn phòng (thuộc Văn phòng Sở Khoa học và Công nghệ);

- Từ ngày 15 tháng 8 năm 2019 đến nay (Theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP) Sở đã chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 công chức:

- + Một công chức được chuyển từ vị trí Quản lý an toàn bức xạ, Quản lý công nghệ sang vị trí quản lý Sở hữu trí tuệ (Phòng Quản lý Công nghệ và Chuyên ngành);

- + Một công chức chuyển từ vị trí Văn thư, lưu trữ, thủ quỹ (Phòng Hành chính Tổng hợp - Chi cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng) sang vị trí Quản lý Tiêu chuẩn Chất lượng (Phòng Quản lý Tiêu chuẩn Chất lượng – Chi cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng);

Có một số vị trí công tác trong danh mục chưa được chuyển đổi vì các lý do như: vị trí công tác nghiệp vụ kế toán; cấp phát, thu, chi tài chính, quản lý tài sản

của Sở hiện chỉ có 01 kế toán thực hiện. Các kế toán của các đơn vị sự nghiệp hiện được giao kế toán trưởng của đơn vị và kiêm giữ chức vụ lãnh đạo của phòng hành chính tổng hợp; thẩm định dự án công nghệ, thẩm định các hợp đồng chuyển giao công nghệ, hoạt động khoa học và công nghệ; thanh tra khoa học công nghệ. Các vị trí này hiện chỉ có 01 công chức đảm nhận, thời gian công tác có trường hợp chưa đủ 36 tháng, một số trường hợp do công chức lãnh đạo, quản lý trực tiếp phụ trách thực hiện, do đó Sở không chuyển đổi vị trí công tác mà chỉ điều động công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý giữa các phòng, đơn vị và bố trí sắp xếp, phân công lại công việc của phòng nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lĩnh vực khoa học và công nghệ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Chuyển đổi vị trí công tác được Lãnh đạo Sở quan tâm chỉ đạo và ý thức, trách nhiệm của công chức, viên chức nên việc chuyển đổi tiếp tục đạt được kết quả tích cực, góp phần hiệu quả vào công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Quá trình thực hiện đã đi vào nề nếp, thường xuyên, định kỳ, được thực hiện công khai, minh bạch và đã phát huy hiệu quả trên thực tế. Việc chuyển đổi vị trí công tác là một bước đột phá trong công tác tổ chức cán bộ, tạo nguồn, quy hoạch cho nhiều chức danh lãnh đạo, quản lý.

2. Những khó khăn, hạn chế

Việc chuyển đổi vị trí công tác có nhiều ưu điểm. Tuy nhiên, việc chuyển đổi có những khó khăn, hạn chế như:

- Số lượng vị trí việc làm và biên chế của Sở có giới hạn, mỗi vị trí việc làm có phân công 01 công chức, viên chức phụ trách, đồng thời lĩnh vực khoa học và công nghệ là lĩnh vực đa ngành nên mỗi vị trí công tác có chuyên môn khác nhau, khi tiếp cận công việc đòi hỏi công chức, viên chức phải có thời gian nghiên cứu mới có khả năng xử lý công việc. Vì vậy, khi chuyển đổi công tác làm mất thời gian cho công chức, viên chức được chuyển đổi nghiên cứu và tiếp cận, điều này làm cho quá trình xử lý công việc đôi khi lúng túng, thời gian dài hơn, phải đào tạo, bồi dưỡng lại.

- Trong thực tế, một số vị trí trong danh mục vị trí cần chuyển đổi thuộc lĩnh vực khoa học và công nghệ ít phát sinh như công tác thẩm tra, thẩm định công nghệ hay hợp đồng chuyển giao công nghệ. Vì vậy, 01 công chức sẽ thực hiện nhiều vị trí và khi chuyển đổi sẽ khó khăn cho các vị trí việc làm mang tính giải quyết thường xuyên được giao cho công chức đó.

- Đối với một số vị trí chuyển đổi đã phân công lãnh đạo phòng thực hiện nên không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác mà phải luân chuyển. Tuy nhiên,

công tác luân chuyển cũng cần có kế hoạch lâu dài và phải nhằm mục đích đào tạo, quy hoạch cán bộ lãnh đạo.

3. Kiến nghị

Sở Nội vụ, Thanh tra Tỉnh tổ chức hội nghị tập huấn đề hướng dẫn, trao đổi cụ thể, rõ ràng cho những trường hợp trên để Sở triển khai thực hiện đúng tinh thần của Nghị định 59/2019/NĐ-CP.

Trên đây là báo cáo của Sở Khoa học và Công nghệ về tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thanh tra Tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh uỷ;
- GĐ và các PGĐ Sở;
- Lưu: VT. VP(Tr).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Huỳnh Văn Quân